

**LEGGE N. 69/2009, articolo 21, comma 1**  
**Tassi di assenza e di maggior presenza del personale distinti per Settore**

<i>Colonna 1</i>	<i>Colonna 2</i>	<i>Colonna 3</i>	<i>Colonna 4</i>	<i>Colonna 5</i>	<i>Colonna 6</i>	<i>Colonna 7</i>
<b>Settore</b>	<b>gg. lavorativi Dal 1/2/2018 Al 28/2/2018</b>	<b>n. lavoratori del Settore Al 28/2/2018</b>	<b>Totale gg. lavorativi dipendenti del Settore</b>	<b>assenze nel periodo Dal 1/2/2108 Al 28/2/2018</b>	<b>% presenze</b>	<b>% assenze</b>
Segreteria - Servizi Generali (+ staff Sindaco)	22	10	220	21	90,45	9,55
Organizzazione - Finanze - Personale	20	4	80	9	88,75	11,25
Assetto del Territorio - Lavori Pubblici	22	9	198	28	85,86	14,14
Urbanistica - Edilizia	20	3	60	6	90,00	10,00
Polizia Municipale	24	3	72	2	97,22	2,78

**Legenda**

Colonna 1: Settore di appartenenza dipendenti

Colonna 2: gg. lavorativi ordinari su 5 = 20; gg. lavorativi ordinari su 6 = 24; gg. lavorativi ordinari su orario misto = 22

Colonna 3: numero lavoratori dipendenti distinti per settore di appartenenza

Colonna 4: Colonna 2 x Colonna 3

Colonna 5: assenze del periodo calcolate in base ad assenze relative all'intero turno di lavoro, con riferimento alle seguenti causali: ferie, festività soppresse, assolvimento funzioni componente seggio elettorale, permessi per assistenza persone disabili, controlli prenatali, maternità, congedo parentale, infortunio, malattia, malattia figlio, concorsi ed esami, diritto allo studio, congedo matrimoniale, permesso per motivi personali, permesso per lutto, permesso per svolgimento attività protezione civile, permesso per donazione sangue, permesso sindacale, sciopero, comando, aspettativa non retribuita.

Colonna 6: 100 - Colonna 7

Colonna 7: 100 x Colonna 5 / Colonna 4