

**LEGGE N. 69/2009, articolo 21, comma 1**  
**Tassi di assenza e di maggior presenza del personale distinti per Settore**

<i>Colonna 1</i>	<i>Colonna 2</i>	<i>Colonna 3</i>	<i>Colonna 4</i>	<i>Colonna 5</i>	<i>Colonna 6</i>	<i>Colonna 7</i>
<b>Settore</b>	<b>gg. lavorativi Dal 1/9/2018 Al 30/9/2018</b>	<b>n. lavoratori del Settore Al 30/9/2018</b>	<b>Totale gg. lavorativi dipendenti del Settore</b>	<b>assenze nel periodo Dal 1/9/2108 Al 30/9/2018</b>	<b>% presenze</b>	<b>% assenze</b>
Segreteria - Servizi Generali (+ staff Sindaco)	22	10	220	36	83,64	16,36
Organizzazione - Finanze - Personale	20	4	80	16	80,00	20,00
Assetto del Territorio - Lavori Pubblici	22	8	176	20	88,64	11,36
Urbanistica - Edilizia	20	3	60	0	100,00	0,00
Polizia Municipale	25	3	75	17	77,33	22,67
<b>Legenda</b>						
Colonna 1: Settore di appartenenza dipendenti						
Colonna 2: gg. lavorativi ordinari su 5 = 20; gg. lavorativi ordinari su 6 = 25; gg. Lavorativi ordinari su orario misto = 22						
Colonna 3: numero lavoratori dipendenti distinti per settore di appartenenza						
Colonna 4: Colonna 2 x Colonna 3						
Colonna 5: assenze del periodo calcolate in base ad assenze relative all'intero turno di lavoro, con riferimento alle seguenti causali: ferie, festività soppresse, assolvimento funzioni componente seggio elettorale, permessi per assistenza persone disabili, controlli prenatali, maternità, congedo parentale, infortunio, malattia, malattia figlio, concorsi ed esami, diritto allo studio, congedo matrimoniale, permesso per motivi personali, permesso per lutto, permesso per svolgimento attività protezione civile, permesso per donazione sangue, permesso sindacale, sciopero, comando, aspettativa non retribuita.						
Colonna 6: 100 - Colonna 7						
Colonna 7: 100 x Colonna 5 / Colonna 4						

