

**LEGGE N. 69/2009, articolo 21, comma 1**  
**Tassi di assenza e di maggior presenza del personale distinti per Settore**

<i>Colonna 1</i>	<i>Colonna 2</i>	<i>Colonna 3</i>	<i>Colonna 4</i>	<i>Colonna 5</i>	<i>Colonna 6</i>	<i>Colonna 7</i>
<b>Settore</b>	<b>gg. lavorativi Dal 1/10/2018 Al 31/10/2018</b>	<b>n. lavoratori del Settore Al 31/10/2018</b>	<b>Totale gg. lavorativi dipendenti del Settore</b>	<b>assenze nel periodo Dal 1/10/2018 Al 31/10/2018</b>	<b>% presenze</b>	<b>% assenze</b>
Segreteria - Servizi Generali (+ staff Sindaco)	25	10	250	31	87,60	12,40
Organizzazione - Finanze - Personale	23	4	92	23	75,00	25,00
Assetto del Territorio - Lavori Pubblici	25	8	200	18	91,00	9,00
Urbanistica - Edilizia	23	3	69	9	86,96	13,04
Polizia Municipale	27	3	81	10	87,65	12,35
<b>Legenda</b>						
Colonna 1: Settore di appartenenza dipendenti						
Colonna 2: gg. lavorativi ordinari su 5 = 23; gg. lavorativi ordinari su 6 = 27; gg. Lavorativi ordinari su orario misto = 25						
Colonna 3: numero lavoratori dipendenti distinti per settore di appartenenza						
Colonna 4: Colonna 2 x Colonna 3						
Colonna 5: assenze del periodo calcolate in base ad assenze relative all'intero turno di lavoro, con riferimento alle seguenti causali: ferie, festività soppresse, assolvimento funzioni componente seggio elettorale, permessi per assistenza persone disabili, controlli prenatali, maternità, congedo parentale, infortunio, malattia, malattia figlio, concorsi ed esami, diritto allo studio, congedo matrimoniale, permesso per motivi personali, permesso per lutto, permesso per svolgimento attività protezione civile, permesso per donazione sangue, permesso sindacale, sciopero, comando, aspettativa non retribuita.						
Colonna 6: 100 - Colonna 7						
Colonna 7: 100 x Colonna 5 / Colonna 4						