

LEGGE N. 69/2009, articolo 21, comma 1
Tassi di assenza e di maggior presenza del personale distinti per Settore

<i>Colonna 1</i>	<i>Colonna 2</i>	<i>Colonna 3</i>	<i>Colonna 4</i>	<i>Colonna 5</i>	<i>Colonna 6</i>	<i>Colonna 7</i>
Settore	gg. lavorativi Dal 1/6/2018 Al 30/6/2018	n. lavoratori del Settore Al 30/6/2018	Totale gg. lavorativi dipendenti del Settore	assenze nel periodo Dal 1/6/2108 Al 30/6/2018	% presenze	% assenze
Segreteria - Servizi Generali (+ staff Sindaco)	23	10	230	27	88,26	11,74
Organizzazione - Finanze - Personale	21	4	84	11	86,90	13,10
Assetto del Territorio - Lavori Pubblici	23	8	184	43	76,63	23,37
Urbanistica - Edilizia	21	3	63	6	90,48	9,52
Polizia Municipale	25	3	75	16	78,67	21,33

Legenda

Colonna 1: Settore di appartenenza dipendenti

Colonna 2: gg. lavorativi ordinari su 5 = 21; gg. lavorativi ordinari su 6 = 25; gg. Lavorativi ordinari su orario misto = 23

Colonna 3: numero lavoratori dipendenti distinti per settore di appartenenza

Colonna 4: Colonna 2 x Colonna 3

Colonna 5: assenze del periodo calcolate in base ad assenze relative all'intero turno di lavoro, con riferimento alle seguenti causali: ferie, festività soppresse, assolvimento funzioni componente seggio elettorale, permessi per assistenza persone disabili, controlli prenatali, maternità, congedo parentale, infortunio, malattia, malattia figlio, concorsi ed esami, diritto allo studio, congedo matrimoniale, permesso per motivi personali, permesso per lutto, permesso per svolgimento attività protezione civile, permesso per donazione sangue, permesso sindacale, sciopero, comando, aspettativa non retribuita.

Colonna 6: 100 - Colonna 7

Colonna 7: 100 x Colonna 5 / Colonna 4