

**LEGGE N. 69/2009, articolo 21, comma 1**  
**Tassi di assenza e di maggior presenza del personale distinti per Settore**

<i>Colonna 1</i>	<i>Colonna 2</i>	<i>Colonna 3</i>	<i>Colonna 4</i>	<i>Colonna 5</i>	<i>Colonna 6</i>	<i>Colonna 7</i>
<b>Settore</b>	<b>gg. lavorativi Dal 1/2/2016 Al 29/2/2016</b>	<b>n. lavoratori del Settore Al 29/2/2016</b>	<b>Totale gg. lavorativi dipendenti del Settore</b>	<b>assenze nel periodo Dal 1/2/2016 Al 29/2/2016</b>	<b>% presenze</b>	<b>% assenze</b>
Segreteria - Servizi Generali	23	8	184	12	93,48	6,52
Organizzazione - Finanze - Personale	21	4	84	5	94,05	5,95
Assetto del Territorio - Lavori Pubblici	23	7	161	12	92,55	7,45
Urbanistica - Edilizia	21	3	63	6	90,48	9,52
Polizia Municipale	25	4	100	5	95,00	5,00
<b>Legenda</b>						
Colonna 1: Settore di appartenenza dipendenti						
Colonna 2: gg. lavorativi ordinari su 5 = 21; gg. lavorativi ordinari su 6 = 25; gg. lavorativi ordinari su orario misto = 23						
Colonna 3: numero lavoratori dipendenti distinti per settore di appartenenza						
Colonna 4: Colonna 2 x Colonna 3						
Colonna 5: assenze del periodo calcolate in base ad assenze relative all'intero turno di lavoro, con riferimento alle seguenti causali: ferie, festività soppresse, assolvimento funzioni componente seggio elettorale, permessi per assistenza persone disabili, controlli prenatali, maternità, congedo parentale, infortunio, malattia, malattia figlio, concorsi ed esami, diritto allo studio, congedo matrimoniale, permesso per motivi personali, permesso per lutto, permesso per svolgimento attività protezione civile, permesso per donazione sangue, permesso sindacale, sciopero, comando, aspettativa non retribuita.						
Colonna 6: 100 - Colonna 7						
Colonna 7: 100 x Colonna 5 / Colonna 4						